

Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto
--------------------	---	------	---------

Ámbito	Gobernanza y prácticas justas	Sub-ámbito	Funcionamiento del órgano de gobierno
--------	-------------------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Criterios de inclusión de género	Id	G-IG-Nivel-4-001
-----------	----------------------------------	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad mide, monitorea y evalúa de manera sistemática la implementación de criterios de inclusión de género, utilizando información histórica para identificar brechas, promover la equidad en la participación y establecer metas que fortalezcan la igualdad de oportunidades y la diversidad en la organización.
-------------	--

Métrica	<i>Porcentaje de participación de mujeres en órganos de decisión</i>
---------	--

Definición	Proporción de mujeres que forman parte de órganos de toma de decisión (ej. consejo, comités, alta dirección) respecto al total de integrantes.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de mujeres en órganos de decisión}}{\text{Total de integrantes en los órganos de decisión}} \times 100$
Nota:	Este indicador permite evaluar la inclusión de género en niveles estratégicos de la organización.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------	---

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de participación de mujeres en órganos de decisión</i>					

Métrica	<i>Porcentaje de procesos organizacionales que incluyen criterios de género</i>
----------------	---

Definición	Proporción de procesos clave (ej. reclutamiento, promoción, evaluación, capacitación) que incorporan criterios de inclusión de género.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de procesos con criterios de género}}{\text{Total de procesos definidos}} \times 100$
Nota:	La empresa debe definir qué procesos son relevantes. Este indicador mide la integración transversal del enfoque de género.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
Mensual o anual.	

Responsable de la medición	
La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.	

Meta del periodo	
Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.	

Histórico	
Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.	

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de procesos organizacionales que incluyen criterios de género</i>					

Métrica	<i>Porcentaje de procesos organizacionales que incluyen criterios de género</i>
----------------	---

Definición	Diferencia porcentual entre la participación de hombres y mujeres en puestos clave o de liderazgo.
Fórmula	$\% \text{ de hombres en posiciones clave} - \% \text{ de mujeres en posiciones clave}$
Nota:	Este indicador permite identificar desigualdades y áreas de mejora en la organización.

Unidad de medida	Porcentaje
Mensual o anual	

Responsable de la medición	
La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.	

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de procesos organizacionales que incluyen criterios de género</i>					